

	<p>VICENZA WELFARE s.r.l. Via Largo De Gasperi n.3 36071 Arzignano P.IVA 04018870248</p>
---	---

Informativa sul trattamento dei dati personali ex artt. 13 Reg.to UE 2016/679

Soggetti Interessati: candidati da considerare per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

Gent. Candidato, nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito anche GDPR) desideriamo informarLa che i dati personali da Lei fornitici tramite la Sua candidatura sono raccolti e trattati da Vicenza Welfare s.r.l.(di seguito anche Società) nella sua qualità di Titolare del trattamento.

I Suoi dati personali verranno trattati in accordo alle disposizioni legislative della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

Durante il trattamento indicato Il Titolare potrà operare su categorie di dati personali comuni ed in dettaglio: codice fiscale ed altri numeri di identificazione personale, dati relativi alla famiglia e a situazioni personali, istruzione e cultura, lavoro, nominativo, indirizzo o altri elementi di identificazione personale, voti, giudizi ed altri dati di valutazione del rendimento scolastico.

Per l'inserimento del CV, il candidato è invitato a compilare il form del portale Inrecruiting.

Tipologia di dati trattabili

Dato personale: qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («**interessato**»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale.

Eventuali Dati particolari: dati personali idonei a rivelare l'origine razziale o etnica e dati relativi alla salute della persona e in base a Leggi su assunzioni obbligatorie (es. categorie protette e assunzioni obbligatorie come da normative applicabili

In base a Legge o Regolamenti, eventuali dati relativi a condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza (cfr. art. 10 GDPR): dati personali idonei a rivelare provvedimenti di cui all'articolo 3, comma 1, lettere da a) a o) e da r) a u), del d.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale, con conservazione massimo 24 mesi.

Il trattamento dei dati personali relativi alle condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza sulla base dell'articolo 6, paragrafo 1, deve avvenire soltanto sotto il controllo dell'autorità pubblica o se il trattamento è autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri che preveda garanzie appropriate per i diritti e le libertà degli interessati e in base all' Art. 2-octies (Principi relativi al trattamento di dati relativi a condanne penali e reati) del D-Lgs 196/2003.

Finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento dei suoi dati personali sarà effettuato per le seguenti finalità:

- 1) finalità strettamente connesse e strumentali alla **ricerca e selezione di personale** che include, a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'esame del Suo curriculum vitae e l'organizzazione di colloqui finalizzati alla possibile instaurazione di un rapporto di lavoro in azienda. La ricerca e la selezione del personale si riferisce anche future ricerche e selezioni, a eventuali posizioni differenti rispetto a quelle per le quali l'interessato si è candidato spontaneamente o per la specifica posizione per la quale si è candidato nel sito web; colloqui ed eventuali anche colloqui in modalità video (video call) con conseguente trattamento dati audio-immagine e anche eventuali schede di valutazione elaborate durante il colloquio.

Nel caso in cui il suo Curriculum Vitae contenga, oltre ai dati identificativi (e.g. nome, cognome, codice fiscale, altri numeri di identificazione personale, dati relativi alla famiglia e a situazioni personali, istruzione e cultura, lavoro, nominativo, indirizzo, indirizzo email, contatto telefonico, azienda di appartenenza e settore merceologico, ruolo aziendale o altri elementi di identificazione personale, voti, giudizi e altri dati di valutazione del rendimento scolastico, ecc.), anche dati appartenenti a categorie particolari di dati personali, La invitiamo a comunicare solo quelli relativi alla Sua generica appartenenza a categorie protette. Si informa che i dati particolari non saranno considerati ai fini della candidatura, salvo Sua esplicita dichiarazione di consenso. Se non strettamente necessario per la candidatura, La preghiamo di non comunicarli.

Base Giuridica del trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali è necessario per l'esecuzione di misure pre-contrattuali adottate su richiesta dell'interessato – ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera b), del GDPR - al fine di riscontrare e valutare la Sua candidatura per l'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro con la nostra Società e non costituisce impegno all'assunzione per le parti.

Per i dati particolari, si vedano le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro (autorizzazione generale n.1/2016), leggi sulle assunzioni obbligatorie.

Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno cancellati non appena dovesse emergere che il profilo non è in linea con quanto richiesto dall'azienda o l'offerta fatta non verrà accettata dal candidato. Altrimenti i profili verranno conservati al massimo per 24 mesi.

Conseguenze del mancato conferimento dei dati

In caso di mancato conferimento dei Suoi dati personali, la Società sarà impossibilitata a valutare la Sua candidatura e di conseguenza alla Sua partecipazione al processo di selezione del personale e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

2) Visione del profilo social pubblicamente accessibile del candidato, sui social media

Il Titolare potrà raccogliere e trattare i dati personali del candidato nella misura in cui tale raccolta è necessaria e pertinente per l'esecuzione del lavoro. Al candidato verrà chiesto di fornire indicazioni circa i suoi contatti profilo sui social network.

Base Giuridica del trattamento

Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali (C47- C50) Art. 6 par. 1 lett. f) del GDPR.

Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno cancellati non appena dovesse emergere che il profilo non è in linea con quanto richiesto dall'azienda o l'offerta fatta non verrà accettata dal candidato. Altrimenti i profili verranno conservati al massimo per 24 mesi.

Conseguenze del mancato conferimento dei dati

Il conferimento dei dati personali è facoltativo. Il mancato conferimento dei dati personali non comporta l'impossibilità di selezione.

3) Comunicazione dei dati personali e curriculum vitae alle alte società soggette a direzione e coordinamento della società per le loro selezioni.

Base Giuridica del trattamento

Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali (C47- C50) Art. 6 par. 1 lett. f) del GDPR

Periodo di conservazione dei dati

In linea di principio, i dati raccolti durante il processo di assunzione verranno cancellati non appena evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta non sarà accettata dal candidato e massimo 24 mesi.

Conseguenze del mancato conferimento dei dati

Il conferimento dei dati personali è facoltativo. Il diniego dovrà essere bilanciato con l'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto.

4) Gestione delle richieste di esercizio dei diritti degli interessati, ai sensi art. 15 e ss del GDPR (diritti dell'interessato)

Base Giuridica del trattamento

Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (C45) Art. 6 par. 1 lett. c) del GDPR.

Periodo di conservazione dei dati

Il periodo di conservazione è di 5 anni dalla chiusura della richiesta, salvo contenziosi.

Conseguenze del mancato conferimento dei dati

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in quanto indispensabile per poter dare esecuzione agli obblighi di Legge.

Modalità del trattamento

I dati personali saranno sottoposti a trattamento manuale tradizionale, elettronico e automatizzato. Si precisa che non si effettuano processi decisionali completamente automatizzati.

Ogni trattamento avviene nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 6, 32 del GDPR e mediante l'adozione delle adeguate misure di sicurezza previste.

All'interno dell'Azienda i dati potranno essere conosciuti soltanto dagli

- addetti delle strutture preposte alla selezione del personale della società;
- addetti delle strutture preposte alla selezione del personale delle aziende soggette a direzione e coordinamento della società che agiranno in qualità di autonomi titolari del trattamento del dato;
- tutti i soggetti che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.

Comunicazione

I dati personali saranno comunicati a soggetti che tratteranno i dati in qualità di Titolari autonomi del trattamento, o Responsabili del trattamento (art. 28 GDPR) e trattati da persone fisiche (art. 29 GDPR) che agiscono sotto l'autorità del Titolare e dei Responsabili sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento.

I dati saranno comunicati a destinatari appartenenti alle seguenti categorie

- aziende soggette a direzione e coordinamento da parte della Società;
- consulenti del lavoro e consulenti legali;
- fornitori di servizi che erogano assistenza hardware, software e in cloud;
- Autorità competenti per adempimenti di obblighi di legge e/o di disposizioni di organi pubblici, su richiesta.

L'elenco di tali soggetti può essere richiesto scrivendo ai recapiti indicati nella presente informativa.

I soggetti appartenenti alle categorie suddette svolgono la funzione di Responsabile del trattamento dei dati, oppure operano in totale autonomia come distinti Titolari del trattamento. L'elenco dei Responsabili del trattamento art. 28 è disponibile scrivendo a o agli altri recapiti sopra indicati.

Diffusione

I suoi dati non saranno diffusi.

Profilazione

I suoi dati non sono oggetto di profilazione e di processi decisionali unicamente automatizzati.

Periodo di Conservazione. Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è:

- per un massimo di 24 mesi a partire dalla data di ricevimento della Sua candidatura in considerazione del fatto che gli stessi potranno essere trattati per eventuali posizioni differenti rispetto a quelle per le quali si è candidato

Trasferimento dei dati verso un paese extra see

I dati personali non saranno trasferiti in Paesi Extra SEE.

Titolare e DPO e modalità per contattarlo

Il Titolare del Trattamento, ai sensi degli artt. 4 e 24 del Reg. UE 2016/679, è VICENZA WELFARE S.R.L., VIA LARGO DE GASPERI N.3, 36071 ARZIGNANO (VI), P.IVA 04018870248, indirizzo e-mail privacy@vicenzawelfare.it nella persona del legale rappresentante pro-tempore.

Il RESPONSABILE della PROTEZIONE dei DATI (RPD/DPO- DATA PROTECTION OFFICER) ai sensi degli artt. 37 – 39 del Reg. UE 2016/679, è stato nominato. Per contattare il RPD/DPO: tel. 0444 020173; email dpo@vicenzawelfare.it presso la stessa Vicenza Welfare Srl, Largo A.De Gasperi n.3, Arzignano, 36071, VI.

Diritti degli Interessati

Lei potrà far valere i propri diritti come espressi dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21 del Regolamento UE 2016/679, rivolgendosi all'indirizzo privacy@vicenzawelfare.it

Lei ha il diritto, in qualunque momento, di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai Suoi dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento e la portabilità dei suoi dati, nel caso. Inoltre, ha il diritto di opporsi, in qualsiasi momento, al trattamento dei suoi dati basato sul consenso e/o sul legittimo interesse.

Nello specifico ha il diritto di

- ottenere dal Titolare la conferma che sia o meno in corso un trattamento di Dati Personali che lo riguardano e, in tal caso, chiedere l'accesso agli stessi e alle informazioni di cui all'art. 15 del GDPR;
- ottenere la rettifica dei Dati Personali inesatti o l'integrazione dei Dati Personali incompleti ai sensi dell'art. 16 del GDPR;
- chiedere la cancellazione dei Dati Personali nelle ipotesi previste dall'art. 17 del GDPR;
- ottenere la limitazione del trattamento (cioè la temporanea sottoposizione dei Dati Personali alla sola operazione di conservazione), nei casi previsti dall'art. 18 GDPR;
- opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei Dati Personali che lo riguardano effettuato sulla base del legittimo interesse del Titolare, ai sensi dell'art. 21 GDPR;
- qualora il trattamento sia basato sul consenso, sul contratto o per l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato stesso e sia effettuato con strumenti automatizzati, richiedere di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i Dati Personali, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti, ai sensi dell'art. 20 del GDPR ("diritto alla portabilità");
- revocare il consenso.

Inoltre, ha il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente nello Stato membro in cui risiede abitualmente o lavora o dello Stato in cui si è verificata la presunta violazione.

Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo e giurisdizionale, se ritiene che il trattamento dei dati che la riguardano, violi quanto previsto dal Reg. UE 2016/679, ai sensi dell'art. 15 lettera f) del suddetto Reg. UE 2016/679, Lei ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (Autorità di controllo www.garanteprivacy.it).

Modifiche all'informativa

Il titolare potrebbe cambiare, modificare, aggiungere o rimuovere qualsiasi parte della presente Informativa. Al fine di facilitare la verifica di eventuali cambiamenti, l'informativa conterrà l'indicazione della data di aggiornamento dell'informativa stessa.

Data di aggiornamento: 04.11.2025

Il titolare del trattamento
Vicenza Welfare s.r.l.

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 6 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), io sottoscritto _____, dichiaro di aver preso visione dell'informativa per il trattamento dei dati personali sopra riportata per le finalità sopra menzionate.

Data

Firma del candidato per presa visione